

2017年2月1日

株式会社うずまき

当社におけるワークライフバランスへの取り組みについて

いつもお世話になっております。

標記の件、人材確保や社員の職場定着が弊社にとって、重要な課題と判断し、下記の通り、育児や介護と仕事の両立やワークライフバランスについて、下記の通り、取り組むことといたしましたので、ここに表明いたします。

＝記＝

1. 仕事と育児の両立支援について

- 社員が、育児に専念できるよう育児休業期間について、子が1歳半まで取得することができます。
- 小学生未満を養育する社員は、子どもが1人の場合は年間5日、2人以上の場合は年間10日を限度として、子の看護休暇を取得することができます。
- 育児をする社員に対しては、残業をさせない勤務あるいは短時間勤務を可能といたします。

2. 仕事と介護の両立支援について

- 社員が、家族の介護によって、働くことが難しくなるタイミングがくることを想定し、当社では通算して1年の介護休業を取得することができます。
- 介護をする社員に対しては、残業をさせない勤務あるいは短時間勤務を可能といたします。

3. 残業時間の削減

仕事と生活の調和を図るために「仕事の効率化」を行うことで、一人当たり平均の1ヶ月の時間外労働時間を削減いたします。

なお、この取り組みにおける仕事と介護の両立については、東京都における中小企業雇用環境整備推進事業における「仕事と介護との両立」に沿って、進めたものであり、その内容を以下に記載いたします。

(様式) 周知用様式

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

2017年2月1日
株式会社うずまき

企業名	株式会社うずまき
所在地	東京都三鷹市
業種	卸売業、小売業
常用労働者数	4名
事業内容	洋菓子製造・販売
ホームページ	http://tokyo-tamamono-sweets.jp/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	2016年11月21日 アンケート用紙を全社員に紙ベースで配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者4名、回収数4名、回収率100%
③調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none">・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について ⇒介護をしている社員はいない。・今後の従業員の介護見込みについて ⇒4名中3名が5年以内に介護をする可能性が少しある。・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ⇒介護に関する制度を知らない。・仕事と介護の両立に関する不安について ⇒少し不安があるという意見が多い。・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について ⇒両立できる働き方を望んでいる。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	2016年11月28日 社長・製造スタッフ3名 合計4名(全員都内勤務従業員)
②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回 2016年11月28日 活動内容、スケジュールの確認 全員参加 第2回 2016年12月5日 調査結果説明、取組案の提示 全員参加 第3回 2016年12月12日 案についての意見交換・取組計画策定 全員参加
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
2017年3月～ 定期的な家庭状況の確認面談 年に3回	
2017年4月～ 仕事と介護の両立に関する研修の実施 年1回	